

Moise Passy, Advocate & Notary
Abraham Passy, Advocate & Notary
Yonatan Passy, Advocate
Amir Leibovitz, Advocate
Avi Adaki-Salman, Advocate
Ifat Arinovski-Levin, Advocate
Sigal Horovitz, Advocate
Roy Moshe Passy, Advocate
Oren Passy, Advocate
Alon Kaplan, Advocate
Sasha Bogatirov, Advocate

מ. פסי ושות'
עורכי דין ונוטריונים
M. PASSY & ASSOCIATES
LAW OFFICES & NOTARIES

רחוב הנצי"ב 29א', בית רוזליה, תל-אביב 6701505
29a Hanatziv Street, Tel-Aviv 6701505, Israel
טל': 03-5611757, Phone: 03-5611757, פקס': 03-5615943
דוא"ל: office@passylaw.com
www.passylaw.com
תאריך 25.11.2020 Date

מואיז פסי, עו"ד ונוטריון
אברהם פסי, עו"ד ונוטריון
יונתן פסי, עו"ד
עמיר ליבוביץ, עו"ד
אבי עדאקי-סלמן, עו"ד
יפעת ארינובסקי-לוי, עו"ד
סיגל הורוביץ, עו"ד
רועי משה פסי, עו"ד
אורן פסי, עו"ד
אלון קפלן, עו"ד
ששה בוגטירוב, עו"ד

ללקוחותינו שלום רב,

הנדון: דמי בידוד - קורונה

במסגרת עדכונים ללקוחותינו בתחום דיני העבודה הרינו להביא לידיעתכם תיקון חקיקה המסדיר תשלום דמי בידוד לעובדים שנעדרו מהעבודה בשל בידוד עקב חשש להדבקה בנגיף קורונה,¹ וכן מסדיר את השיפוי של המדינה למעסיקים בהתאם להגדרתם בחוק. להלן עיקרי התיקון:

1. כללי
 - 1.1 עד ליום 28.10.2020 (כולל), עובד שנדרש להימצא בבידוד, נחשב כמי שנעדר מעבודתו עקב מחלה והיה זכאי לתשלום דמי מחלה בהתאם למכסת ימי המחלה הצבורה לזכותו. הזכאות היתה תקפה גם לעובד שנדרש להישאר עם ילדו בשל חובת בידוד של הילד.
 - 1.2 ביום 18.11.2020 עבר בכנסת תיקון² לחוק³ המסדיר את התשלום של המעסיק לעובדים שנעדרו מהעבודה בשל בידוד ואת השתתפות המדינה בעלויות המעסיק הכרוכות בכך. תשלום המעסיק מכונה בתיקון "דמי בידוד" והשתתפות המדינה מכונה "שיפוי".
 - 1.3 למרות האמור לעיל, חלק מן המעסיקים מהמגזר הציבורי, אינם זכאים לשיפוי כאמור, כמפורט בסעיף 6 להלן.
 - 1.4 השיפוי למעסיקים יינתן באמצעות המוסד לביטוח לאומי, ומעסיקים יוכלו להתחיל להגיש בקשות לשיפוי החל מחודש פברואר 2021. הזכאות תהיה רטרואקטיבית מיום תחילת התיקון - 29.10.2020, ובנסיבות מסוימות אף מיום 1.10.2020.
 - 1.5 דין היעדרות עובד בתקופת בידוד, כדין היעדרות בתקופת מחלה ודין דמי בידוד כדין דמי מחלה, לרבות בנושא איסור פיטורים, ביצוע הפרשות לקופות גמל וצבירת ותק.

¹ בידוד בהתאם לצו בריאות העם (נגיף הקורונה החדש) (בידוד בית והוראות שונות) (הוראת שעה), תש"ף-2020 (להלן: "בידוד").

² חוק התכנית לסיוע כלכלי (נגיף הקורונה החדש) (הוראת שעה), (תיקון מס' 3), תשפ"א-2020 (להלן: "התיקון לחוק").

³ חוק התכנית לסיוע כלכלי (נגיף הקורונה החדש) (הוראת שעה), תש"ף-2020 (להלן: "החוק").

2. זכאות עובד בבידוד לדמי בידוד

- 2.1. החל מיום 29.10.2020, עובד השוהה בבידוד זכאי לדמי בידוד ממעסיקו, בהתקיים כל התנאים הבאים:
- א. העובד נעדר מעבודתו משום שחלה עליו או על ילדו⁴ חובת בידוד מכוח צו בריאות העם (נגיף הקורונה החדש) (בידוד בית והוראות שונות) (הוראת שעה), תש"ף-2020;
- ב. העובד שהה בבידוד;
- ג. העובד דיווח על הבידוד הנ"ל למשרד הבריאות ומסר העתק למעסיקו.
- 2.2. חובת תשלום המעסיק בגין ימי הבידוד הינה רק עבור הימים בהם אמור העובד לעבוד בפועל - לא כולל ימי המנוחה השבועית, ימי חגים וכיו"ב; ובעד לא יותר מחמישה ימים בכל שבעה ימים בתקופת בידוד, ואם נהוג במקום העבודה שבוע עבודה בן שישה ימים - שישה ימים בכל שבעה ימים בתקופת הבידוד.
- 2.3. עובד שנדרש להימצא בבידוד, זכאי לתשלום דמי בידוד מהמעסיק, בעד ימי העבודה שבהם נעדר מעבודתו בתקופת הבידוד, למעט תשלום בעד יום עבודה אחד. לגבי יום זה, העובד רשאי לבחור לקבל תשלום בגינו על חשבון חופשה שנתית.
- 2.4. על אף האמור לעיל, במקרים הבאים יקבל העובד דמי בידוד עבור כל הימים בהם היה אמור לעבוד בפועל, ללא הפחתה של היום האמור:
- א. עובד שנעדר מעבודתו בשל כך שחלה עליו חובת בידוד נוכח הגעתו לישראל ממדינה אחרת, אליה נסע מטעם המעסיק (למעט חולה כהגדרתו בצו בידוד בית).
- ב. עובד שזכאי מכוח הסדר דמי מחלה מיטיב כלשהו (כגון הסכם קיבוצי או חוזה אישי) לתשלום דמי מחלה או דמי בידוד מהיום הראשון להיעדרותו, יהיה זכאי לדמי בידוד בגין כל ימי היעדרותו (מבלי להפחית יום אחד), אלא אם המעסיק יודיע לו שהוא אינו זכאי להסדר המיטיב לעיל לעניין תשלום דמי בידוד.
- אפשרות זו אינה חלה על המדינה או גוף מתוקצב כהגדרתו בסעיף 21 לחוק יסודות התקציב, ועובדיהם יהיו זכאים לדמי בידוד בגין כל ימי היעדרות.
- ג. עובד שחל לגביו הסדר דמי בידוד מיטיב (מכוח הסכם קיבוצי, חוזה אישי או נוהג) שקובע שהעובד זכאי לדמי בידוד מהיום הראשון להיעדרותו.
- 2.5. עובד זר שיצא מישראל לארץ מוצאו ב-6 החודשים שקדמו ליום 29.10.20 וחזר לישראל לשם עבודה אצל המעסיק אצלו הועסק לפני יציאתו מישראל, יוגדר כעובד השוהה בבידוד.
- 2.6. עובד השוהה בבידוד, אולם למעשה עבד אצל מעסיקו בשכר, לא יהיה זכאי לדמי בידוד מאותו מעסיק ולא יופחתו לו ימי מחלה בעד פרק הזמן שבו עבד.

⁴ "ילד" לעניין זה יכול להיות כל אחד מאלה: (1) ילד של עובד שגילו פחות מ-16; (2) ילד של עובד שהוא אדם עם ומגבלות הנזקק לסיוע אישי כאמור בסעיף 1ב לחוק דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת ילד), התשנ"ג-1993; ילד כאמור באחת החלופות לעיל ושוהה אצל עובד שהוא הורה במשפחת אומנה.

3. ניצול ימי מחלה בזמן הבידוד

- 3.1. מיתרת המחלה הצבורה של העובד השוהה בבידוד בגינה שולמו לו דמי בידוד, יופחתו מספר ימי העבודה שבהם נעדר מעבודתו בשל הבידוד, אך לא יותר מ-4 ימים.
- 3.2. בגין סופי שבוע וחגים, שאינם מוגדרים כימי עבודה, לא ינוכו ימי מחלה ולא ישולמו דמי בידוד.
- 3.3. אם לא עומדים לזכות העובד מלוא מספר ימי המחלה שיש להפחית, זכאי העובד לזקוף את ימי המחלה החסרים על חשבון ימי המחלה שהעובד יהיה זכאי להם בעתיד, ולעובד תיווצר יתרת ימי מחלה שלילית.
- 3.4. במידה שהעובד יסיים את עבודתו ולא הספיק לצבור ימי מחלה לקיזוז יתרת ימי המחלה השלילית, יקוזזו ימים אלה כנגד חופשה שטרם ניצל, ואם לא נותרה לעובד יתרת חופשה מספקת, לא יהיה לו חוב בעד יתרת ימי המחלה השלילית.

4. דיווח העובד למשרד הבריאות על בידוד כתנאי לקבלת דמי בידוד ומשמעות איחור בדיווח

- 4.1. עובד השוהה בבידוד מחויב לדווח על כך למשרד הבריאות, ואם לא יעשה כן וימציא את העתק הדיווח למעסיק (להלן: "העתק דיווח"), לא יהיה זכאי לדמי בידוד.
- 4.2. עובד שדיווח למשרד הבריאות על חובת בידוד החלה עליו לאחר 4 ימים או יותר מיום שנודע לו שהוא חב בבידוד, תימנה תחילתה של תקופת הבידוד מ-4 ימים לפני המועד שבו דיווח כאמור.
- 4.3. כלומר, עובד אשר יאחר בדיווח למשרד הבריאות כי הוא חב בבידוד, תהא תקופת הבידוד בגינה יהיה זכאי בדמי בידוד, עד 4 ימים שלפני הדיווח ולא יותר מכך, אף אם בפועל שהה בבידוד זמן ממושך יותר.
- 4.4. על המעסיק לשלם את דמי הבידוד במועד שהיה משלם לעובד שכר עבודה, ובלבד שהעובד מסר למעסיק העתק דיווח לפחות 7 ימים לפני המועד האמור. אם העתק הדיווח לא נמסר למעסיק בתקופה הקובעת, יהיה זכאי לתשלום דמי בידוד במועד הקרוב לתשלום שכר העבודה שלאחר מסירת הדיווח.
- 4.5. על מנת שניתן יהיה לעקוב אחר התשלום, ושתהיה למעסיק אסמכתא מפורשת לעצם התשלום ולגובהו, בין אם על מנת למנוע מחלוקת עם העובד, ובין אם לצורך הגשת תביעה לשיפוי למוסד לביטוח לאומי, אנו ממליצים לכנות את ימי הבידוד בדיווחי הנוכחות במובחן מימי מחלה וכן לשלם את דמי בידוד ברכיב שכר נפרד שיכונה בתלוש השכר "דמי בידוד".

5. שיפוי המעסיק

- 5.1. המדינה תשפה את המעסיק באופן מלא בעד יום עבודה אחד בתקופת הבידוד שהמעסיק שילם בעדו דמי בידוד לעובד (100%). בעד שאר ימי העבודה בתקופת הבידוד שהמעסיק שילם בעדם דמי בידוד לעובד, יעמוד השיפוי על 50% מעלות הבידוד למעסיק (למעסיק שביום 1.8.2020 העסיק יותר מ-20 עובדים) או 75% מעלות הבידוד למעסיק (למעסיק שביום 1.8.2020 העסיק לכל היותר 20 עובדים).
- 5.2. השיפוי יינתן רק בגין ימים בתקופת הבידוד שלגביהם הודיע משרד הבריאות, כי העובד דיווח על שהייתו בבידוד, ולא יותר מ-5 ימים בכל שבעה ימים או שישה ימים בכל שבעה ימים, לפי אורך שבוע העבודה אצל המעסיק.
- 5.3. השיפוי לא יינתן בגין תשלומים עודפים לפי הסדרים מיטיבים.
- 5.4. על מנת לאפשר למוסד לביטוח לאומי להתארגן לצורך תשלום השיפוי למעסיקים, נקבע כי את התביעות לשיפוי ניתן יהיה להגיש החל מחודש פברואר 2021 והשיפוי ישולם רטרואקטיבית.
- 5.5. את הבקשה ניתן יהיה להגיש באופן מקוון ולא יאוחר מ-60 ימים מתום החודש שבו הסתיימה תקופת הבידוד של העובד, בכפוף לאמור לעיל.

6. החרגת מעסיק ציבורי

- 6.1. על אף האמור בסעיף 5 לעיל, המעסיקים המפורטים להלן אינם זכאים לשיפוי בגין תשלום דמי בידוד לעובדיהם:
- א. המדינה;
- ב. גוף מתוקצב כהגדרתו בסעיף 21 לחוק יסודות התקציב, למעט חברה ממשלתית כהגדרתה באותו סעיף;
- ג. גוף נתמך כהגדרתו בסעיף 32 לחוק יסודות התקציב שסכום השתתפות הממשלה בתקציבו בשנת 2019 היה 25% לפחות מתקציבו;
- ד. קופת חולים;
- ה. תאגיד בריאות כהגדרתו בסעיף 21 לחוק יסודות התקציב;
- ו. מוסד חינוך שהממשלה משתתפת בתקציבו, במישרין או בעקיפין, וסכום השתתפות הממשלה בתקציבו בשנת 2019 היה 40% לפחות מתקציבו;
- ז. מוסד מוכר כמשמעותו בסעיף 9 לחוק המועצה להשכלה גבוהה, התשי"ח-1958, או מוסד שניתנה לו תעודת היתר 6 מאת המועצה להשכלה גבוהה לפי סעיף 21א לחוק האמור, שהממשלה משתתפת בתקציבו, במישרין או בעקיפין, וסכום השתתפות הממשלה בתקציבו בשנת 2019 היה 40% לפחות מתקציבו;
- ח. מעסיק של מסתנן, לעניין העסקה של מסתנן כהגדרתו בחוק למניעת הסתננות (עבירות ושיפוט), התשי"ד-1954.
- 6.2. יובהר, כי על כל המעסיקים, לרבות המפורטים לעיל, לשלם דמי בידוד לעובדיהם הזכאים לכך.

תחולה והוראות מעבר .7

- 7.1. הוראות התיקון יחולו גם על עובד ששהה בבידוד ביום 29.10.2020, אף אם תקופת הבידוד החלה לפני יום זה.
- 7.2. לתקופה שמיום 29.10.2020 ועד יום 19.11.2020 עובד זכאי לדמי בידוד גם אם לא דיווח למשרד הבריאות או שלא מסר העתק דיווח למעסיק, או שדיווח על שהיית ילדו בבידוד.
- 7.3. תוקף התיקון הינו עד ליום 31.3.2021, ושר האוצר באישור וועדת העבודה, הרווחה והבריאות של הכנסת יהיה רשאי להאריך בצו את התיקון בתקופות נוספות שלא יעלו על שישה חודשים כל אחת.
- הסדר תשלום דמי הבידוד לעובדים והשיפוי למעסיקים עשוי לעורר שאלות רבות. אנו ממליצים להתיעץ עמנו בכל מקרה בו קיים חוסר ודאות בנושאים אלה.

בכבוד רב ואיחולי בריאות טובה,

יונתן פסי, עו"ד